

Checklist: GDPR en de organisatie van de sociale verkiezingen 2020

In het kader van de sociale verkiezingen worden tal van (gevoelige) persoonsgegevens van werknemers verwerkt. Denk bijvoorbeeld aan de kandidaten- of kiezerslijsten, de stembiljetten, lijsten leidinggevend personeel. Deze persoonsgegevens moeten verwerkt worden in lijn met de regels van de GDPR. Omdat de sociale verkiezingen van 2020 de eerste verkiezingen zijn waarbij de GDPR-regels moeten worden nageleefd, geven wij u alvast deze handige **checklist** mee.

- Ga na of uw **register** van verwerkingsactiviteiten al voorziet in de verwerkingsactiviteit in het kader van de sociale verkiezingen, dan wel of dat onder een bepaalde andere verwerkingsactiviteit zou kunnen vallen.
 - Vul het register indien nodig aan met de noodzakelijke informatie over verwerkingen van persoonsgegevens in het kader van de sociale verkiezingen.

- Als u voor de organisatie van de sociale verkiezingen werkt met **dienstverleners** (bv. sociaal secretariaat, leverancier van software voor elektronisch stemmen), ga na of deze optreden als **verwerker, dan wel als (gezamenlijke) verwerkingsverantwoordelijke**.
 - Zorg ervoor dat u correcte overeenkomsten heeft afgesloten die voldoende waarborgen voorzien voor een GDPR-conforme verwerking van persoonsgegevens.

- Bewaar persoonsgegevens **niet langer dan nodig**. De wetgeving rond sociale verkiezingen voorziet zelf in specifieke minimale bewaartermijnen.
 - Als u gegevens langer wenst te bewaren, zorg er dan voor dat u dat kunt verantwoorden en duid de na te leven termijn aan in het register van verwerkingsactiviteiten. Zorg ervoor dat uw HR-processen rekening houden met deze termijnen en verwijder gegevens na afloop van de termijn.

✓ **Informeer** de werknemers over de verwerking van hun persoonsgegevens in het kader van de sociale verkiezingen.

→ Ga na of dat al gecoverd is door een algemene passage in een data protection notice. In elk geval is het aan te raden dat u bij de publicatie van informatie die persoonsgegevens bevat, telkens verwijst naar de wettelijke grondslag of minstens motiveert waarom de informatie noodzakelijk is voor de organisatie van de sociale verkiezingen. Zo suggereert de FOD WASO in haar brochure over de sociale verkiezingen 2020 bv. de volgende verduidelijking wanneer bericht X wordt bekendgemaakt:

“Deze gegevens worden bekendgemaakt in het kader van de informatieplicht volgens artikel 14 van de Wet Sociale Verkiezingen van 4 december 2017. Aangezien dit bericht persoonsgegevens bevat, is de GDPR van toepassing. [De onderneming] verwerkt de gegevens enkel voor het doeleinde waarvoor ze worden ingezameld en enkel zolang dat hiervoor nodig is.”

✓ Zorg voor **voldoende technische en organisatorische maatregelen** om de persoonsgegevens te beschermen. De Gegevensbeschermingsautoriteit benadrukt bijvoorbeeld dat u kiezerslijsten niet mag verspreiden als bijlage bij een eenvoudige e-mail. U vermijdt ook best dat de lijsten gepubliceerd worden op een interne website van uw onderneming, tenzij deze voldoende beveiligd en uitsluitend toegankelijk is voor de werknemers van de onderneming.

→ Verspreid geen persoonsgegevens in het kader van de sociale verkiezingen op een onbeveiligde manier, maar geef gegevens alleen door via beveiligde netwerken en platformen. U kunt wel nog steeds een e-mail sturen aan uw werknemers met een link naar het beveiligde platform of intranet, waartoe enkel de werknemers toegang hebben.

✓ Zorg voor een **goede voorbereiding** van de organisatie van de sociale verkiezingen: evalueer bij welke verwerkingen in de procedure de meeste risico's kunnen optreden voor betrokken werknemers en zorg dat u deze risico's beheerst. Maak werknemers die betrokken zijn bij de organisatie van de sociale verkiezingen bewust van de GDPR-regels en benadruk dat ze confidentieel met de persoonsgegevens moeten omgaan.

→ Besteed voldoende aandacht aan de principes van GDPR bij de kick-off van de organisatie van de sociale verkiezingen in uw onderneming. Vraag desgevallend aan uw DPO om u daarbij de nodige ondersteuning te bieden.

✓ Geef **geen adressenlijsten** van uw werknemers door aan bijvoorbeeld vakorganisaties met het oog op het voeren van verkiezingspropaganda. U heeft daarvoor immers geen enkele geldige rechtsgrond, omdat het adres van de werknemer alleen relevant is voor HR-administratie. Doet u dat wel, dan zou een werknemer kunnen stellen dat u deze persoonsgegevens onwettig heeft verspreid, zodat u mogelijk zelf een datalek heeft veroorzaakt.

Lees ook: informatie over GDPR in de Brochure van de FOD WASO over sociale verkiezingen 2020
(zie: <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=48339>)

Lydian Brussels Office
Tour & Taxis
Havenlaan 86c b113 Avenue du Port
1000 Brussel - Bruxelles
België - Belgique

T +32 (0)2 787 90 00
F +32 (0)2 787 90 99

info@lydian.be
www.lydian.be

Lydian Antwerp Office
Arenbergstraat 23
2000 Antwerpen - Anvers
België - Belgique

T +32 (0)3 304 90 00
F +32 (0)3 304 90 19

info@lydian.be
www.lydian.be

Lydian Hasselt Office
Thonissenlaan 75
3500 Hasselt
België - Belgique

T +32 (0)11 260 050
F +32 (0)11 260 059

info@lydian.be
www.lydian.be

